

Comune di BACENO (Prov. VB.)

SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2022-2024

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006.

Preso atto che la situazione del personale in servizio alla data della presente relazione è la seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO E DOTAZIONE ORGANICA

- n. 1 Istruttore Direttivo – Cat. D – Area Finanziaria – part-time 75%;
- n. 1 Istruttore – Cat. C – Area Tecnica;
- n. 2 Istruttori - Cat. C - Area Amministrativa e Finanziaria
- n. 1 Istruttore Vigilanza – Cat. C – Area Polizia Municipale
- n. 1 Collaboratore Amministrativo – Cat. B – Area Amministrativa
- n. 1 Collaboratore Amministrativo – Cat. B – Area Amministrativa – part-time 83,33%
- n. 1 Collaboratore Professionale – Cat. B – Area Tecnica
- n. 1 Collaboratore Professionale – Cat. B3 – Area Tecnica

Preso atto inoltre che è attiva una convenzione con il Comune di Premia, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004, per l'utilizzo parziale (50%) da parte del Comune di Baceno di personale del Comune di Premia, inquadrato nella categoria D1, posizione economica D3 Istruttore Direttivo, Area Tecnica.

Per l'anno 2022 è prevista l'assunzione di n. 1 Collaboratore professionale a tempo pieno e indeterminato, cat. B3, da ricoprire mediante concorso pubblico fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

Si prevede inoltre la possibilità di assunzioni di personale a tempo determinato a supporto degli uffici comunali, nei limiti e secondo le modalità previsti dalle norme vigenti.

La nuova dotazione organica dell'ente e il piano occupazionale 2022/2024, sono i seguenti:

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Posti coperti alla data odierna		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
B	3	1	1		€ 121.244,68
C	4				€ 149.698,66
D		1			€ 34.611,13
TOTALE	7	2	1		€ 275.852,39

PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento	Costo complessivo
B3	Collaboratore professionale	Tempo indeterminato	Tempo pieno	MOBILITA' CONCORSO PUBBLICO	€ 29.702,08